

あすぶつなぐ

社会福祉しずおか

2025

1・2

No.871

〈特集〉

福祉人材育成と施設の横のつながりをめざして

〈研修担当者意見交換会 初開催〉

研修担当のお悩み、解決します

P06に
登場!

社会福祉法人 天竜厚生会
中道毅さん

20代でアパレル業界から福祉の世界へと転職。現在は法人内で総務部人事課に属し、人材採用、法人の理念に即した研修や教育に携わる。福祉職員キャリアパス対応生涯研修指導者養成研修を受け、2024年度から講師に。趣味は家族みんなでライブに行くことと魚釣り。



編集発行 / 社会福祉法人静岡県社会福祉協議会

静岡市葵区駿府町1番70号 TEL.054-254-5248 FAX.054-251-7508 ✉ spcsw@shizuoka-wel.jp
http://www.shizuoka-wel.jp 令和7年1月1日発行 1部50円 ※本機関紙は皆さまの会費を充当し発行しております。

Facebook



Instagram



賛助会員



賛助会員募集中!

静岡県社協 会員募集

検索

当日のプログラム

〔講師〕
静岡県立大学短期大学部
社会福祉学科
教授 鈴木俊文 氏

〔実践報告〕
医療法人 志太会 介護老人
保健施設ユニケア岡部
副施設長 小沼克典 氏

13:00～
開会・オリエンテーション

13:15～16:20

講演「研修を活かした人材
育成とは」

グループワーク
実践報告「職場における研修
担当者の役割とその視点」

グループワーク／発表・まとめ

16:20 閉会



鈴木俊文さん

が積極的に研修活用する
ための動機付け」等を
講義。続いて小沼克典さ
んから実践報告としてユ
ニケア岡部の事例ややり
方が発表されました。熱
気を帯びた会場内では
「時間が足りない」、「もっ
と詳しく知りたい」との
声が上がっていました。

研修担当者意見交換会とは
研修担当者に新たな視点や価値観を提案
研修担当者の悩みを解
決すべく開催された研
修担当者意見交換会。
講師の鈴木俊文さんは
高い視点で福祉業界を
捉えつつ、「人材不足の
中での職員研修（研修
活用）」、「研修を有効活
用するための指導者の
かわり方」、「職員自身



小沼克典さん

福祉人材育成と施設の横のつながりをめざして
～研修担当者意見交換会 初開催～

人材不足を
どうすれば
いいの？

研修担当のお悩み、 解決します

研修を
有効活用
するには？

研修への
動機づけが
難しい

去る10月11日、職員を研修に送り出す側の悩みにスポットライトを当て、有効な研修の活用方法を学ぶ
意見交換会が初開催されました。受講者の感想や講師の後日談を交じえ、現場の様子をお伝えします。



普段は職員を研修に送り出す側の管理職や人事担当職が集まり、真剣に研修を活かす方法を考えました。



自らの仕事を振り返り、書き出すことで見えてくることも。

グループワークでは活発な意見交換が行われました。

研修を
効果的に
使えそう？

実際のところ、どうだった？

横の
つながりは
生まれた？

参加者に聞いた意見交換会のリアルな感想



自分とは業種や立場が異なる方がたくさん参加していたので、グループワークでの視点や知見の違いが新鮮でした。会社のオーダーと職員の目標・未来を結びつけた研修提案をしていきたいです。

就労継続支援B型事業所 ふぁむ
施設長 鍵山綾子さん



鈴木先生の全体像が分かる話と小沼さんの実践報告が組み合わさって、とても参考になる研修でした。できていないことがいくつか思い浮かんだので、資料作成から早速やってみようと思います。

株式会社富士山ドリームビレッジ
エリア長 西川竜司さん



職員と施設の数年先の未来のために、現在受けるべき研修の優先順位を決めていきたいと思いました。また、研修前に職員の動機づけや目標が明確になる言葉かけがとても大切だと改めて感じました。

社会福祉法人誠信会 法人本部
主任 鈴木圭さん



職員を職種や勤続年数以外の、部会や委員会活動で区分けする方法も活用してみたいし、職員一人一人と丁寧にに関わり、もっとエネルギーを費やして、研修に送り出す時に思いを伝えるべきだと感じました。

株式会社富士山ドリームビレッジ
エリア長 川脇悦子さん



職員のキャリアプランや思考をもっと知る必要があると実感しました。その上で将来を見据え、目標や目的を明確にして、研修につなげていきたいです。外部研修前後の対応の重要性も痛感しました。

株式会社富士山ドリームビレッジ
エリア長 山下将宏さん

研修を終えて
得たこと・気づいたこと
「研修に行って終わり」
ではない
（外部研修の前後の対応
こそ大切）
・職員のキャリアに
合わせた研修提案
・法人と職員とで目的・
目標を共有する
・異なる立場の人の
視点を知れた
・同じ地域の方と
顔見知りになった



— お互いの講演を聞いて
どう思われましたか？
小沼 鈴木先生のお話を聞
いて改めて感じたのが、人
材育成は介護と同じで、
利用者さんをチームみんな
で見守るように、組織みん
なで一人の職員を育ててい
くということ。職員と組織
の5年後、10年後を考え、
チーム作りすることの大切
さを再認識しました。
鈴木 小沼さんのお話には
研修を「どう受けるか」で

はなくて、「どう活用する
か」の様々な実例ややり方
があつて、受講者の皆さん
の参考になったと思いま
す。ただ、時間がちよつと足
りなかったですか？(笑)
小沼 そうなんです、途中、
駆け足になってしまつて、
端折った部分もかなりあ
りました。皆さんに意図が
しっかり伝わったか、や
や心配です。
— 研修以外の場ですべ
きことを教えてください。
鈴木 小沼さんの組織はフ
ラットな委員会活動をうまく
活用していますよね。職
員の方が主役になれるシー
ンがたくさんあります。
小沼 はい、私の組織では日
常の業務以外に各職員の
成長に合わせた役割を計

画しています。運営側から
の「しかけ」を設ける事で
やりがいやモチベーションの
向上につなげ、長期的に成
長に結びつけるようにして
います。意見交換会で鈴木
先生のお話にあつた外部研
修前後の目的確認や意識
付けも非常に大切だと思
います。
鈴木 私の話は「難しかつ
た」という感想も多いので
すが、「触発されてもつと学
びたくなった」という声を
聞くと嬉しいです。私自身
は、学問と実践を積み重ね
て介護を発展させていきたく
いと思つています。
小沼 福祉に携わる方が職
能人として成長するため、
できることがあれば積極
的にお手伝いしたいです。

福祉人材育成の極意

- ・大切なのは研修の前と後。組織の目的を明確にし、職員が研修を主体的に受けられるための声かけを意識する。
- ・一人の職員をみんなで育てるチームマネジメントを心掛ける。
- ・人材不足は工夫次第。後進を育てて社内研修ができる人をつくっていく。
- ・キャリアアップを望まず専門性をのばしたい職員のため、委員会活動等の活躍の場を作る。

令和7年3月開催のおススメ研修

○ 集合研修 シズウェル703会議室（静岡市葵区駿府町1-70）

3/4（火）アンガーマネジメントを学ぶ講座

講師 横浜市立大学 医学部看護学科
講師 田辺 有理子氏

3/5（水）スーパービジョン講座

講師 静岡県立大学短期大学部 社会福祉学科
教授 鈴木 俊文氏

3/12（水）口腔のケア講座

講師 認定歯科衛生士
小宮山ひろみ氏・佐藤 美紀氏

○ WEBオンライン研修（ライブ配信）

3/6（木）介護職員が知っておきたい利用者の
身体観察のポイント講座

講師 医療法人 宝美会
訪問看護ステーション はまな 前田幸代氏



申込は
こちら



小沼克典

医療法人 志太会 介護
老人保健施設ユニケア
岡部 副施設長。大学で
歴史を学んでいたが途
中で進路変更し、再受験
して福祉の世界へ。法人
で長らく人材育成に関わ
る。歴史、特に奈良時代
が好き。

鈴木俊文

静岡県立大学短期大学
部社会福祉学科教授。
静岡DWAT（災害派遣
福祉チーム）のアドバイ
ザーや厚生労働省での勤
務等、活動の場は多岐に
わたる。趣味のスポーツは
学生やわが子との重要な
コミュニケーションツール。

研修担当者意見交換会 講師と実践報告者に聞く

福祉人材育成の極意とは？

研修担当者意見交換会の受講者にとって、鈴木さんと小沼さんのお話は得るものが多く、「もっと聞きたい」の声が寄せられました。ふたりの視点からこの意見交換会を振り返ってみましょう。

— 初めての意見交換会
を終えて、いかがですか？
小沼克典（以下小沼） 受
講者の方々に「横のつなが
り」が生まれて良かったで
す。この人手不足の中、研
修に送り出す側の似た立
場の方々がつながったのは
意義のあることだと思
います。
鈴木俊文（以下鈴木） 意
見交換会の目的や意義が
明確である中、私は役割
を果たせたのか、自分が話
した内容がどこまで伝
わったのか、そこに難しさ
を感じました。また、様々
な研修でお会いして顔見
知りになっていく人たちが
たくさんいる一方でそう
でない方もいます。この偏り
が大きくなっている印象
を持っていて、とても気
なっています。



本紙は、本会会員を中心に個人・団体へ11,300部配布しています。本紙で機関・団体のPRをしてみませんか。

問い合わせ先
静岡県社会福祉協議会
地域福祉課
TEL.054-254-5224

今月の
Information
福祉にまつわる様々なお知らせや取り組みをご紹介します。
あなたの暮らしに役立つことがあるかもしれません。

「医師推奨マーク」取得 業界初!
Doctors 医師推奨
在野サービス部門

【幸たんばく食】
資料請求お気軽にお問い合わせ下さい

第5回 健康寿命をのぞこう! アワード 2016
厚生労働省老健局長 企業部門 優良賞
地域の高齢者の健康寿命の増進と生活を見守る配慮サービス

高齢者専門宅配当
宅配123 静岡桜橋店 (配達エリア: 静岡市内)
TEL 0120-5123-80

ひとと環境をつなぐ、
メンテナンス
コミュニケーション

〒422-8061
静岡市駿河区森下町1番35号
静岡MYタワー
TEL(054)280-2950代
FAX(054)280-2953
営業所: 静岡・藤枝・浜松・三島・富士
info@sun-sun-sun.co.jp

株式会社 サン

現地で90分仕上げ
出張カーテンクリーニング

施設の「きれい」を創造します

- 出張カーテンクリーニング・カーテン / 舞台幕取付け工事
- ブラインド / ロールスクリーンメンテナンス・取付け工事
- タイルカーペット丸洗い洗浄・貼り替え工事
- 施設内装仕上げ工事

0120-370-286 株式会社ミナワ
静岡市葵区産女 1060 番地の1

日本国内でのボランティア活動中のケガや賠償責任を補償!!

ボランティア活動保険

新型コロナウイルス感染症の感染症法上の分類が5類感染症に変更されたことに伴い、「特定感染症重点プラン」を廃止して2つのプランとします。

令和6年度

商品パンフレットは
こちらから
(ふくしの保険ホームページ)

保険金額・年間保険料 (1名あたり)
団体割引20%適用済 / 過去の損害率による割増適用

保険金の種類	プラン	基本プラン	天災・地震補償プラン
ケガの補償	死亡保険金	1,040万円	
	後遺障害保険金	1,040万円(限度額)	
	入院保険金日額	6,500円	
	手術 入院中の手術	65,000円	
	保険金 外来の手術	32,500円	
賠償責任の補償	通院保険金日額	4,000円	
	特定感染症	補償開始日から補償*	
	地震・噴火・津波による死傷	×	○
賠償責任保険金 (対人・対物共通)		5億円(限度額)	
年間保険料		350円	500円

*特定感染症についても10日間の免責期間がなく、補償開始日から補償対象となります。
なお、令和5年5月8日以降、新型コロナウイルス感染症は補償対象外となりました。

＜重要＞

- ◆基本プランでは地震・噴火・津波に起因する死傷は補償されません。
- ◆年度途中でご加入される場合も上記の保険料となります。
- ◆中途脱退による保険料の返金はありません。
- ◆途中でボランティアの入替や、ご加入プランの変更はできません。
- ◆ご加入は、お1人につきいずれかのプラン1口のみとなります。

ボランティヤ行事用保険 送迎サービス補償 福祉サービス総合補償
(傷害保険、国内旅行傷害保険特約付傷害保険、賠償責任保険) (傷害保険) (傷害保険、賠償責任保険、約定履行費用保険(オプション))

● このご案内は概要を説明したものです。詳細は、「ボランティア活動保険パンフレット」にてご確認ください。●

団体契約者 社会福祉法人 全国社会福祉協議会
損害保険ジャパン株式会社 医療・福祉開発部 第二課
TEL: 03(3349)5137
受付時間: 平日の9:00~17:00(土日・祝日、年末年始を除きます。)
この保険は、全国社会福祉協議会が損害保険会社と一括して締結する団体契約です。

取扱代理店 株式会社 福祉保険サービス
〒100-0013 東京都千代田区霞が関3丁目3番2号 新霞が関ビル17F
TEL: 03(3581)4667
受付時間: 平日の9:30~17:30(土日・祝日、年末年始を除きます。)

Special Interview
福祉の“中の人”
様々な福祉の活動について、具体的な内容や魅力を、実際に活動している人に直撃!リアルな声をお届けします。

case.39
社会福祉法人
天竜厚生会法人本部
中道毅さん
nakamichi takeshi



「伝わるように伝える。それを一番意識しています」

職場では人事担当として、採用や教育のほか、研修企画や静岡県の福祉人材育成の研修講師も務める中道さん。法人内の研修では社会人としてのあり方やヒューマンスキルを磨くことも心掛けています。詳しくお話を伺いました。

Q 中道さんの仕事について教えてください。
人事課で採用や教育に携わっています。法人は200以上の事業を運営しているため、介護・保育・看護等様々な職種のスタッフがいいます。私が担当している研修は職種の専門知識を深めるためのものというより、法人の理念に沿って、ヒューマンスキルを身につけるためのものです。研修の冒頭で理事長または常務理事が法人の理念と歴史について講義しますので、そこに立ち返ることを意識して行います。昨までは一人で年間30コマ程度の研修を担当していました。

Q 中道さんが社内研修の講師なのですか?
いいえ、私は事務局です。社内研修は外部から講師の方をお招きして行うものと内部の講師が行うものと半々です。私は講師の方の伝えたいと思っていることが受講者に100パーセント伝わるようサポートする役目です。現在、担当するようになって5年目になりました。引き継いで独り立ちしたばかりの頃にコロナ禍となり、研修のあり方がガラッと変わってしまいました。リモートでできないか、少人数で部屋を分けてできないかなど、いろいろなことを試み、なんとか研修を止めずに実施する方法を模索した数年間でした。リモート研修も多かったのですが、やはり体験型の研修でしか得られないものもあるので、その醍醐味を職員に味わってほしいという思いが常にありました。

Q 仕事のやりがいを感じるのはいつですか?
新任職員研修では学生気分が抜けきらなかった職員が、その後の階層別研修では顔つきが変わって挨拶もきちんとして、成長している姿を見られることが嬉しいです。私が心掛けていることは「伝わるように伝えること」。講師の立場で話すときだけでなく、事務局として外部の方に講師を依頼するときも、法人内でも、コミュニケーションが一番大切だと思っているので「伝えること」を意識しています。また福祉に携わる人は人間性もとても大事。どんな研修であつても、そのヒューマンスキルを磨くことは必須なのではないかな、と思っています。

福産品を探して

静岡県では障害福祉施設で働く人によって作られたものを「ふじのくに福産品」と名付けています。地域の特性を活かしたり趣向を凝らしたり、作る人も買う人もハッピーになる品々を紹介します!



1.ゆずや緑茶など20種前後ある天然石鹸。2.地元の酒造の酒粕を使った「酒粕石鹸」。3.利用者さんが計量。4.きめ細かいシフォンや香ばしいクッキー。5.煎茶クリームが入った大人気の「かなやあんぱん」。

りなむ

社会福祉法人ここでは「こころがほっと(HOT)する」「地球と体にやさしい」「ひと・もの・ところをつむぐ」をコンセプトに、丁寧なものづくりを実践しています。中でも全国展開する「生活の木」から指導を受け、天然素材の化粧石鹸を手作りしている「りなむ」では、一つ一つの工程を丁寧に「コールドプロセス製法」(熱を加えず熟成させる方法)で仕込み、その後4~6週間の自然乾燥を経て完成!ゆずや酒粕、緑茶、温泉蒸留水など地元色豊かな20種類前後のラインナップから選ぶ楽しさも味わえます。もと

もとパン作りからスタートした「りなむ」では、厳選された材料を用いた安心安全でおいしいパンやお菓子を販売し、人気は「かなやあんぱん」。金谷のお茶を使った煎茶カスタードクリームにあんこを合わせて丸く包んだパンは、お茶の風味が生きたおいしさ。KADODE OOIGAWA(島田市)で購入することも可能です。

島田市金谷中町2100-1 TEL.0547-46-1687
営.9:00~16:00 休.土・日・祝日 駐.有

ご寄付の
お願い

児童養護施設等で育った 学生の未来を みんなで応援しませんか?

児童養護施設等退所者等への **就学等支援事業**

事業内容

児童養護施設等への入所措置や里親委託の解除または措置延長しながら、大学等で学ぶ学生へ、夢みらい応援資金を支給します。

目的

・学びの継続を支援する
・募金を通して、「応援している人がたくさんいる」というメッセージを届ける

お問合せ

社会福祉法人
静岡県社会福祉協議会
経営支援課
Tel.054-254-5231



ネット募金はこちらから 寄付受付期間 R7.3/31まで↑

令和5年度 支援を受けた方の声

・問題集や就職活動に必要なスーツを購入するために、大切にに使わせていただきました。
・授業と実習で大変な毎日ですが、警察官になって今まで自分を支援してくれた社会に恩返ししていきたいです。

HAMAVI 浜松動画サービス



企画構成・シナリオ制作・動画撮影&編集
ナレーション制作・音声収録・データ変換
写真撮影・パンフレット制作

多くの撮影実績がございます。
お気軽にお問い合わせください!

HAMAVI 浜松動画サービス
〒432-8006 浜松市中央区大久保町4845-1
e-mail:hamavijp@gmail.com



【お問い合わせ直通 090-8133-4865(担当小出)】