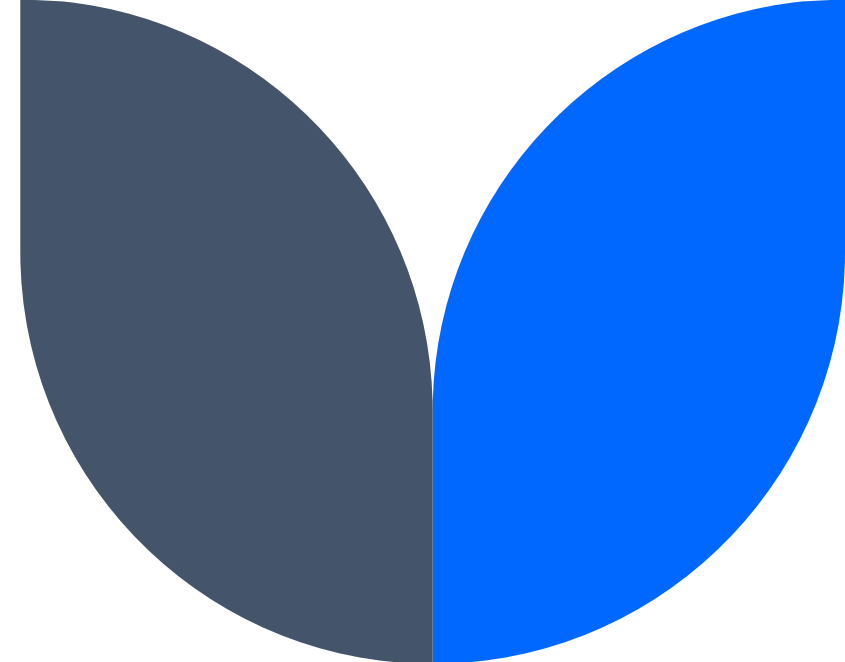


令和6年度

職場内研修の組み立て方を学ぶ

職場内研修に関するアンケート  
結果



# 職場内研修に関するアンケート結果

職場内研修に関するアンケート				
<p>日頃から静岡県社会福祉協議会・静岡県社会福祉人材センター研修課主催の研修にご参加いただき誠にありがとうございます。 以下のアンケートにご協力をお願いします。</p> <p>※本アンケートは、当会の個人情報取り扱い規約に基づき情報収集を行うものです。 令和6年12月開催予定の「職場内研修の組み立て方を学ぶ～人材育成を考えた研修プログラムとは～」以外の用途には使用いたしません。</p>				
施設種別	高齢者	障害者・障害児	児童	その他（ ）
あなたは職場内において研修企画や運営を担っていますか			<input type="checkbox"/> はい	<input type="checkbox"/> いいえ
対人援助に関する 仕事の経験年数	<input type="checkbox"/> 1～3年目	<input type="checkbox"/> 3～5年目	<input type="checkbox"/> 5～10年目	<input type="checkbox"/> 10～20年目 <input type="checkbox"/> 20年以上
1. 職場外・職場内の研修は、介護の現場に役立っていますか？				
<input type="checkbox"/> 役立っている		<input type="checkbox"/> 役立っていない		<input type="checkbox"/> わからない
2. あなたの施設は年間の職員研修計画を立てていますか？				
<input type="checkbox"/> 立てている（以下3～5の間へ）		<input type="checkbox"/> 立てていない（6の間いへ）		<input type="checkbox"/> わからない（6の間いへ）
※上記2の質問で【立てている】を選択した方のみ以下の質問にお答えください				
3. その職員研修計画は誰が立てていますか？				
<input type="checkbox"/> 施設長		<input type="checkbox"/> 主任などの役職者		<input type="checkbox"/> 研修委員会 <input type="checkbox"/> その他（ ）
4. その職員研修計画の意義・目的などは、上司などが職員に直接説明をされていますか？				
<input type="checkbox"/> 説明している（会議・申し送り・面談・その他（ ））				<input type="checkbox"/> 説明していない
5. その職員研修計画は、印刷して各人に手渡されたり、目のつところに掲示されたりして、職員全員に広報されるように工夫されていますか？				
<input type="checkbox"/> 職員研修計画が職員全員に広報されるように工夫されている			<input type="checkbox"/> 職員研修計画が全員に広報されるように工夫されていない	
※以下はすべての方が質問にお答えください				
6. 令和5年度の施設内職員研修の参加率は職員全体に対してどのくらいの割合でしたか？				
<input type="checkbox"/> 10%以下		<input type="checkbox"/> 約30%		<input type="checkbox"/> 約50% <input type="checkbox"/> 約90%以上 <input type="checkbox"/> 不明
7. 令和5年度の職場外研修への参加率は職員全体に対してどのくらいの割合でしたか？				
<input type="checkbox"/> 10%以下		<input type="checkbox"/> 約30%		<input type="checkbox"/> 約50% <input type="checkbox"/> 約90%以上 <input type="checkbox"/> 不明
8. 令和6年度の介護保険改定は、法定研修はじめ、職員研修の企画・実施・参加をより強く求める内容となりました。職員研修強化を求める改定にともない、現在のところ、あなたの職場では、どのような経過や影響がありますか。自由記載にて、ご記入をお願いします。				
①良い経過・影響				

概要・目的

実施機関

対象者

結果・考察

# 概要・目的

～人材育成を考えた研修プログラムとは～

- 1.現状把握
- 2.課題の抽出、理解



# 実施期間 対象者

# 令和6年6月上旬～8月末

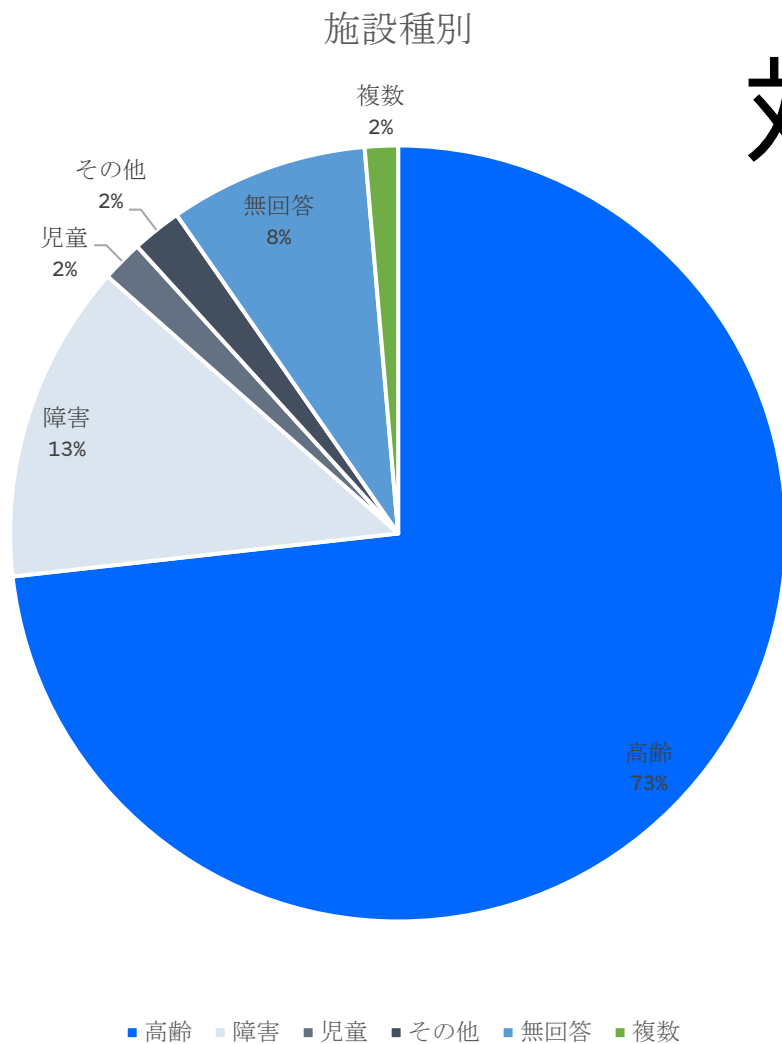
期間内に開催された人材センター主催の研修に  
参加された受講生

# 579名

実施研修は以下の通り

- 福祉職が知っておきたいコンプライアンス講座
- 直伝！現役OT安藤祐介の車イスシーティング講座
- 福祉施設で役立つフットケア講座～足は全身の情報の宝庫～
- 褥瘡予防の基本～体圧分散管理とポジショニングを学ぼう～
- 認知症介護実践者研修(県内5会場:三島・浜松・静岡・富士・掛川)
- 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【初任者コース】中部1・東部
- 福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程【チームリーダーコース】東部
- 身体拘束は廃止できます～具体的実践例とその取り組み～(ライブ配信・録画配信)

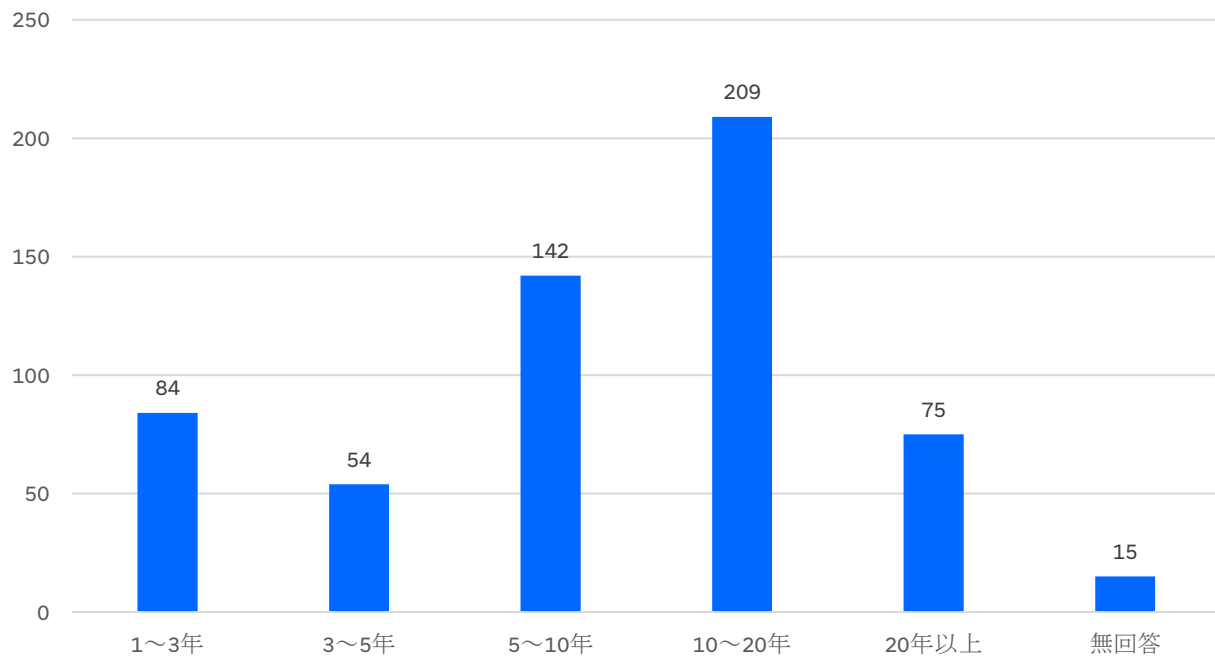
# 対象者分類(施設種別)



	単位:人
施設種別	
高齢	424
障害	77
児童	10
その他	12
無回答	48
複数	8
合計	579

# 対象者分類(経験年数)

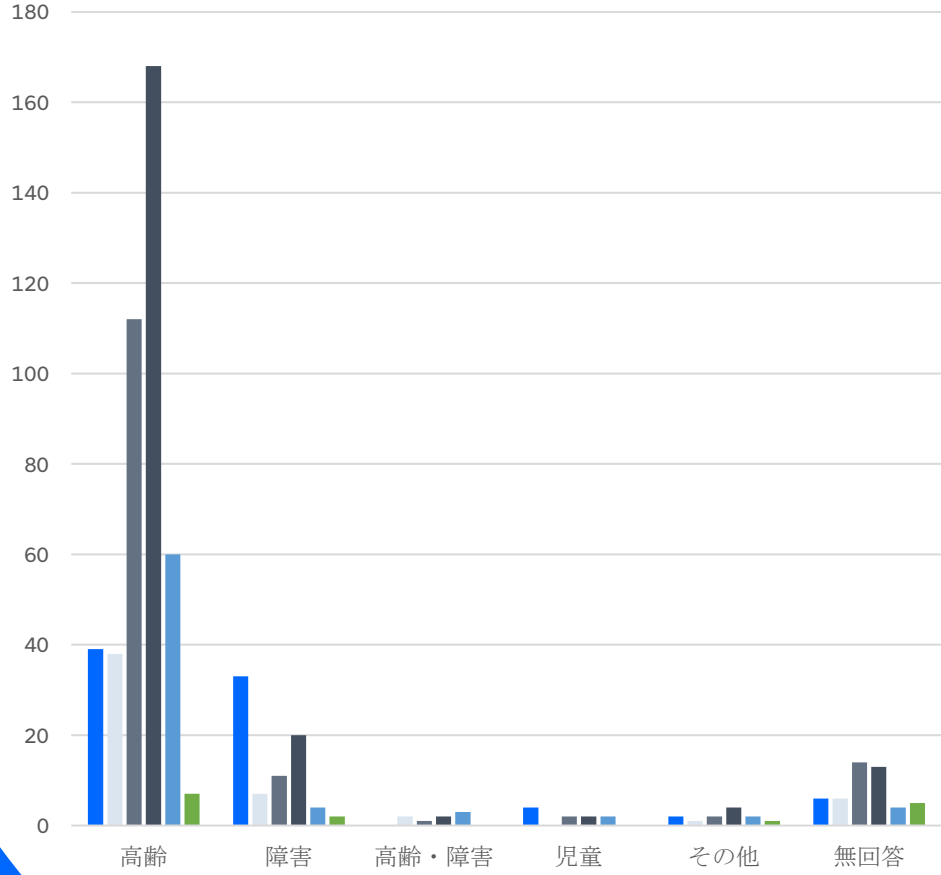
経験年数



	単位:人
経験年数	
1~3年	84
3~5年	54
5~10年	142
10~20年	209
20年以上	75
無回答	15
合計	579



# 対象者分類(施設種別×経験年数)



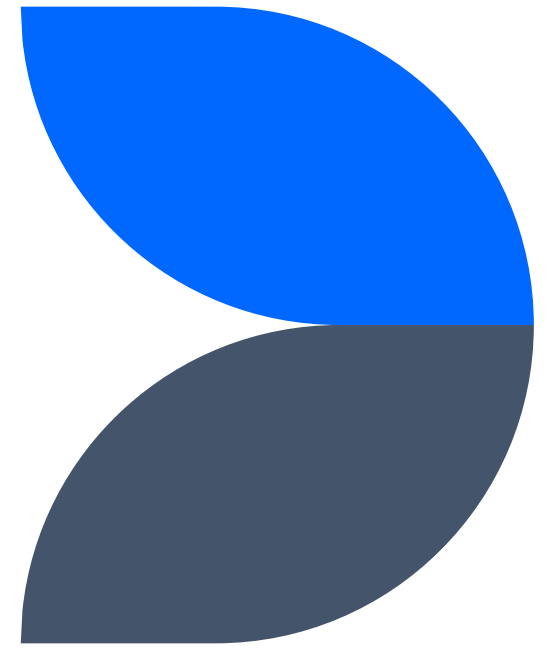
施設種別

経験年数 単位:人

	経験年数						総計
	1~3年	3~5年	5~10年	10~20年	20年以上	無回答	
高齢	39	38	112	168	60	7	424
障害	33	7	11	20	4	2	77
高齢・障害		2	1	2	3		8
児童	4		2	2	2		10
その他	2	1	2	4	2	1	12
無回答	6	6	14	13	4	5	48
総計	84	54	142	209	75	15	579

認知症実践者研修があったため、受講要件から高齢分野の5年目以上が多かった。

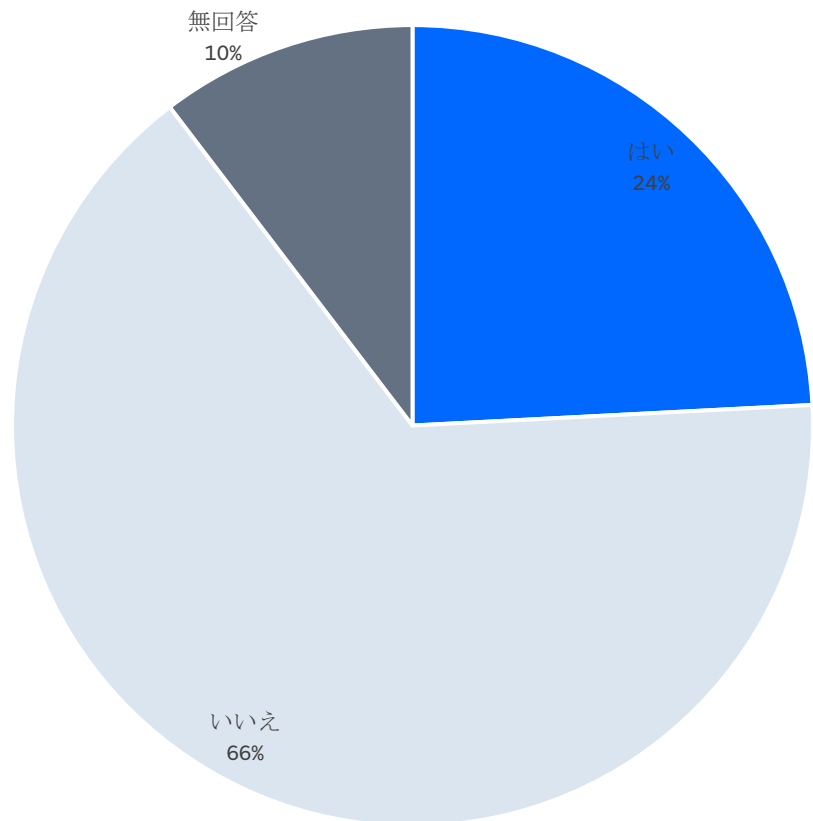
結果・考察





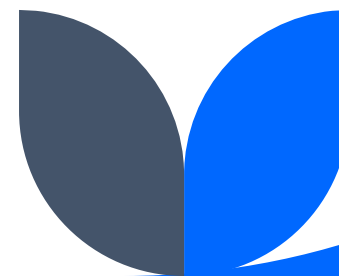
# あなたは研修担当者ですか？

研修担当者

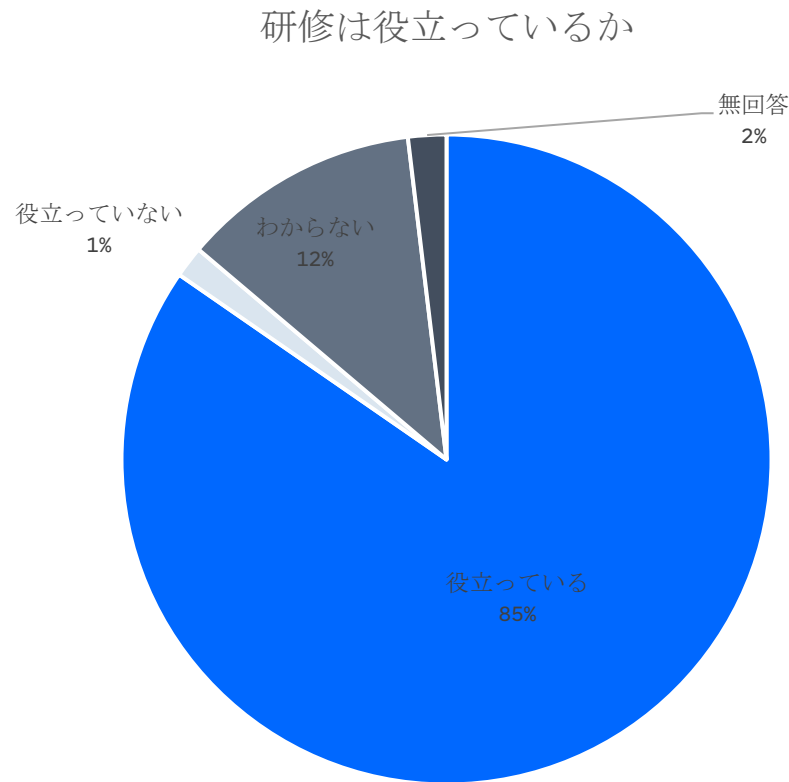


■はい ■いいえ ■無回答

	単位：人
研修運営	
はい	140
いいえ	379
無回答	60
合計	579



# 研修は役に立っていると思いますか？



■ 役立っている ■ 役立っていない ■ わからない ■ 無回答

	単位:人
役立っている	490
役立っていない	9
わからない	69
無回答	11
合計	579

# 研修は役に立っていると思いますか？

研修参加直後であったため、役立っていると回答する人が、85%と多かった。

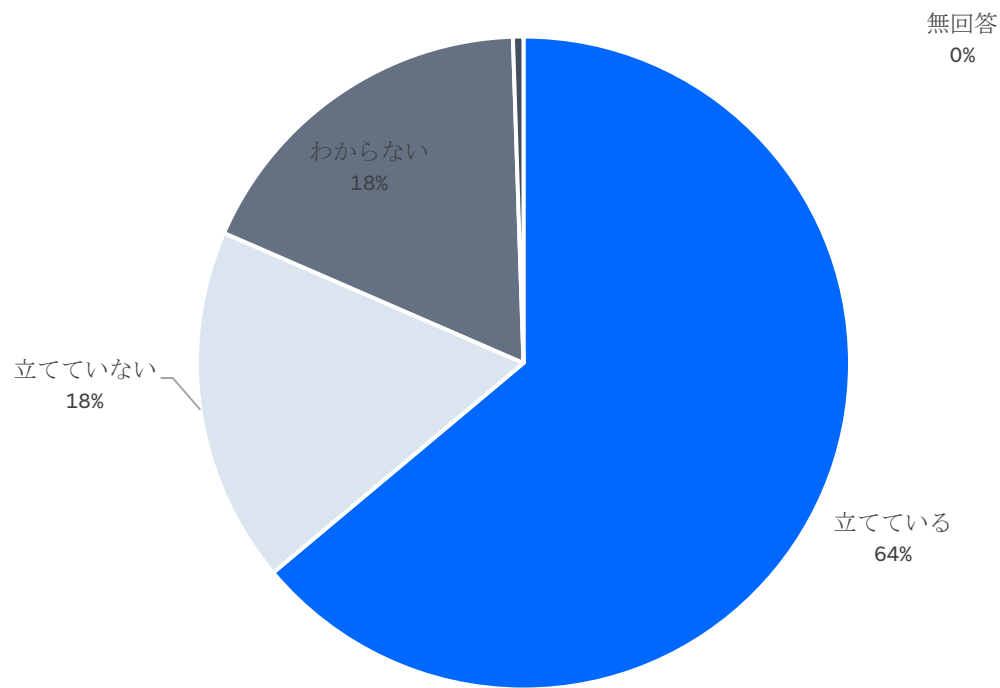
役立たないと回答する人が1%(9人)おり、1~3年目が3人、10年以上が4人となった。



研修内容による回答差については明確にならなかった。

# あなたの職場では研修計画を立てていますか？

年間計画を立てている



■立てている ■立てていない ■わからない ■無回答

単位：人

年間計画	
立てている	370
立てていない	102
わからない	104
無回答	3
合計	579

# あなたの職場では研修計画を立てていますか？

計画がある回答者の職場の65%は研修計画が立てられ、その計画に沿った研修を受講できていると言える。

ただ、わからないが18%となっており、職員への周知に課題があることもうかがえる。



それでは受講者はなぜ研修に参加しているのでしょうか。

# 研修計画の有無が“わからない”・・・

## 【研修担当者側】

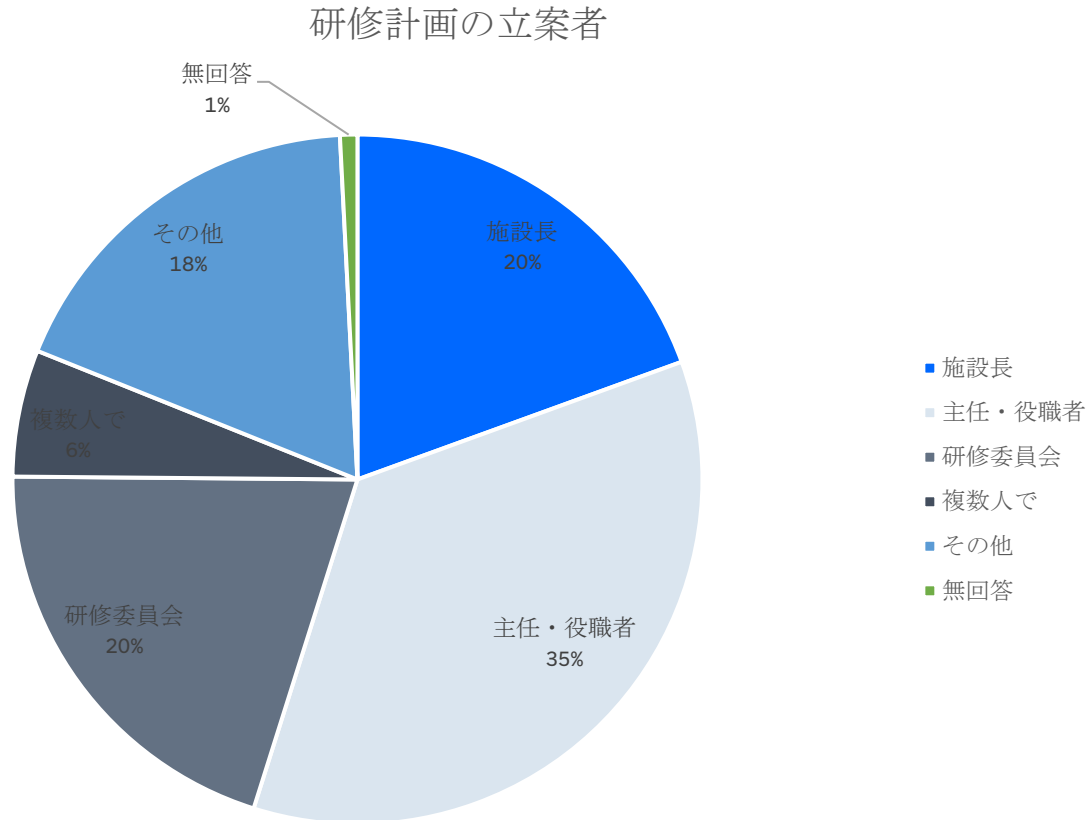
- ・研修計画についての広報不足なのか？
- ・組織として研修受講の体制がとれていない？
- ・研修受講に関して組織全体の課題となっていない？

# 研修計画の有無が“わからない”...

組織としては研修計画に沿って受講をさせている。  
しかし受講者本人は、『なぜこの研修に私が参加しているか』を理解していない。

- ➡ やらされ感の増幅
- ➡ 研修での学びが浅くなる

# 研修計画の立案者は？



	単位：人
計画立案者	
施設長	72
主任・役職者	131
研修委員会	75
複数人で	22
その他	67
無回答	3
合計	370
※計画がある人のみに質問	



# 研修計画の立案者は？

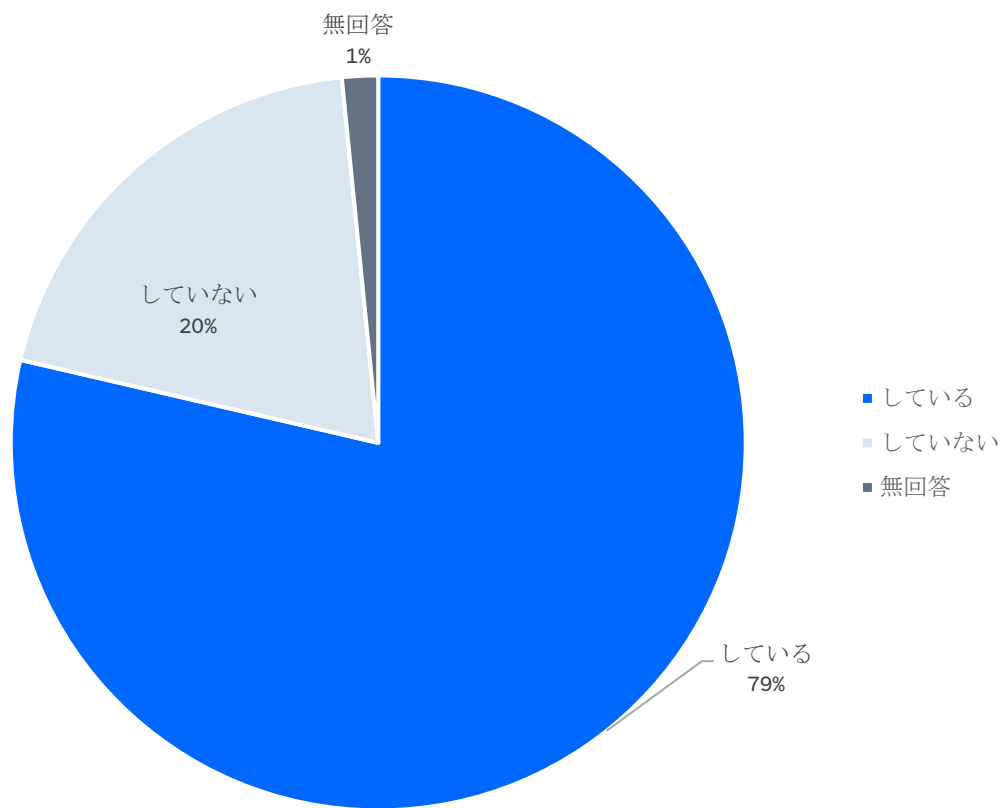
研修計画がある職場の半数以上は、計画は施設長を含め、主任・役職者以上の職場のリーダー層によって立案されている。

その他の回答には、法人本部、本社、サービス管理責任者、マネージャーなどがあつた。



# 研修計画の説明の有無

研修計画に関する説明の有無

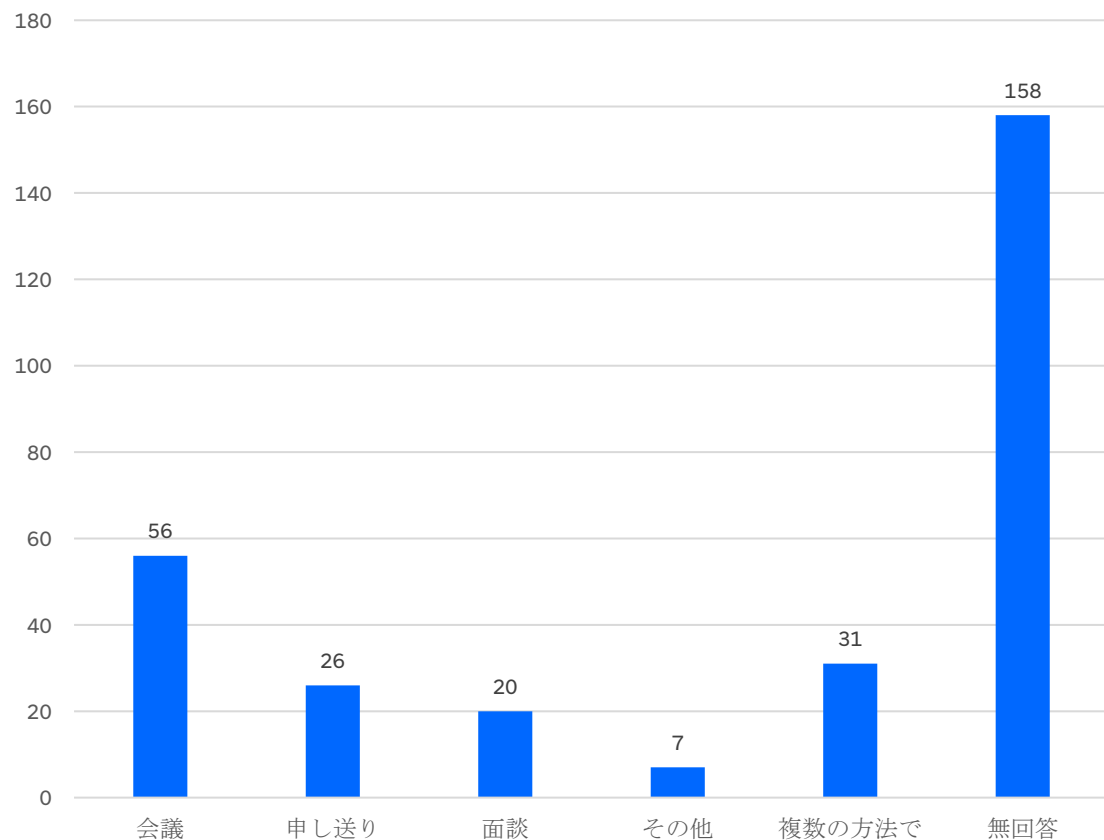


	単位:人
説明の有無	
している	298
していない	75
無回答	6
合計	379

※計画がある人のみに質問

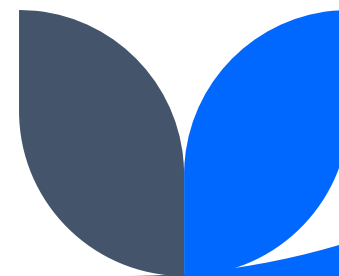
# 研修計画の説明方法は？

研修計画の説明方法



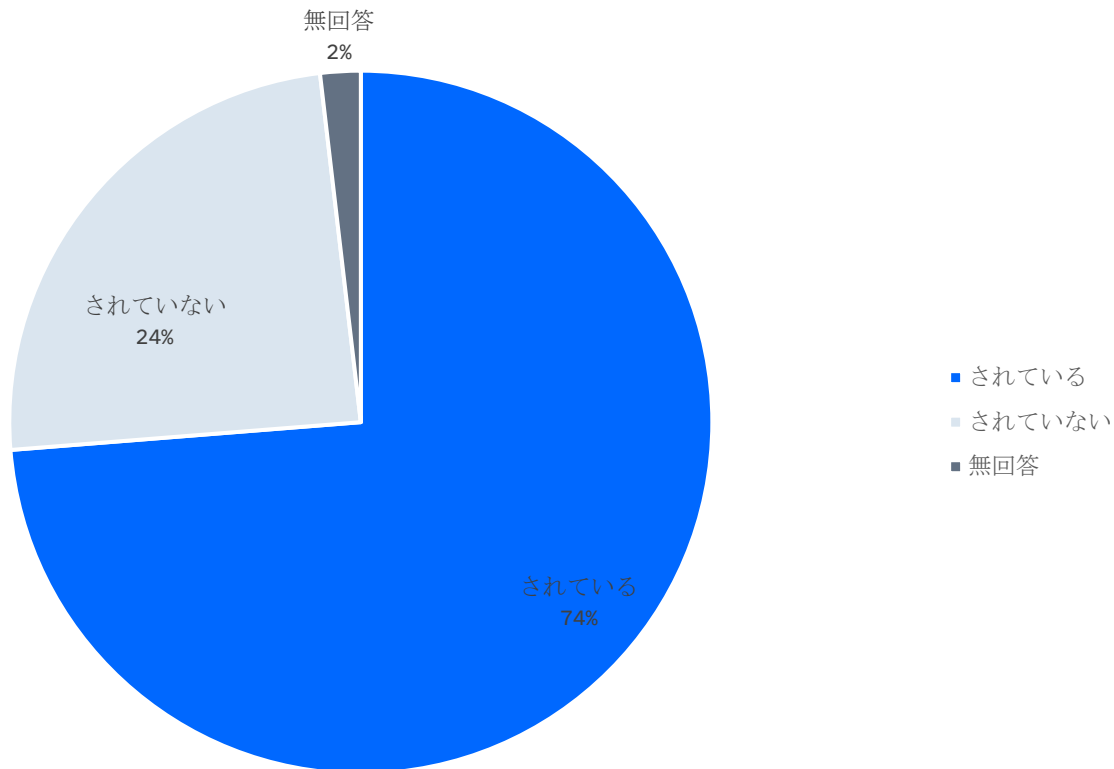
	単位：人
説明方法	
会議	56
申し送り	26
面談	20
その他	7
複数の方法で	31
無回答	158
合計	298

※計画について説明がある人のみに質問



# 研修計画の広報の工夫はされていますか？

研修計画の広報の工夫



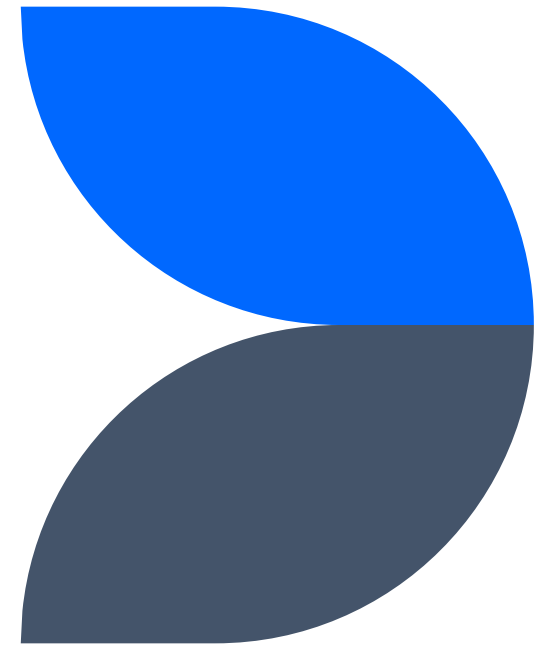
単位：人	
研修計画の広報の工夫	
されている	278
されていない	92
無回答	7
	377

研修計画の説明の有無についての質問と概ね似た割合となった。



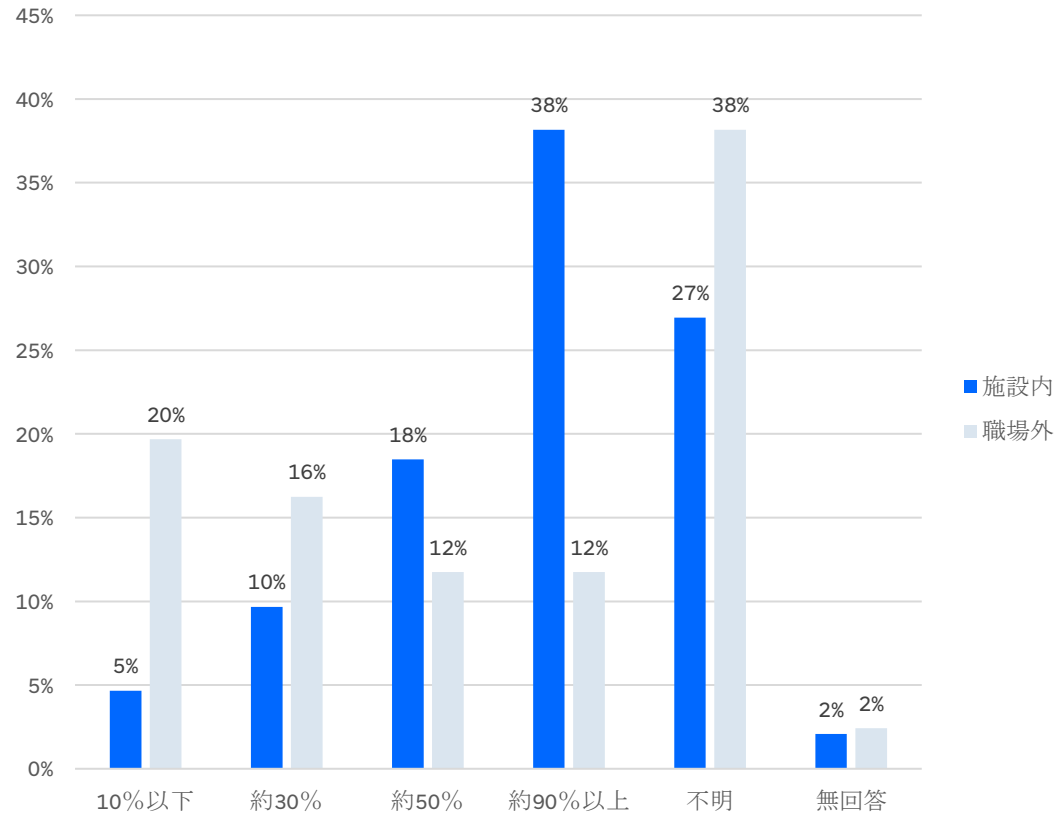
# 令和5年度の 研修受講について

施設内研修・職場外研修



# 令和5年度 研修参加率

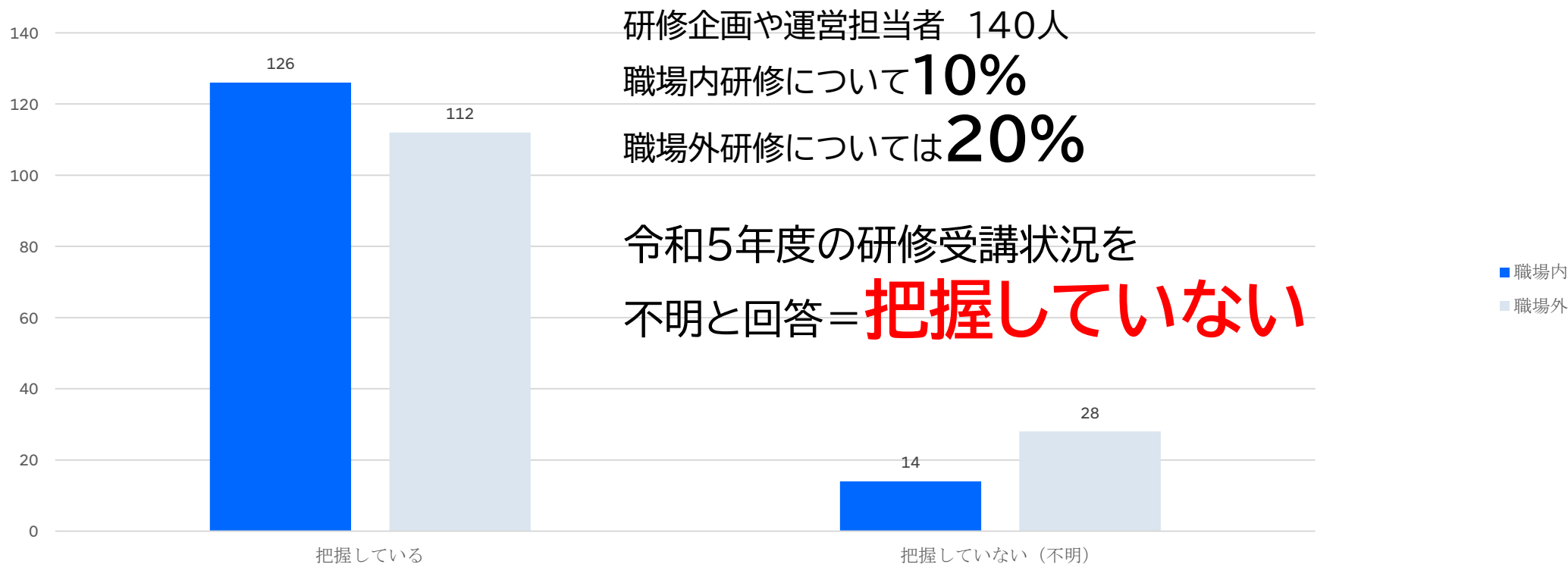
令和5年度研修参加率



	単位: 人	
R5研修参加率	施設内	職場外
10%以下	27	114
約30%	56	94
約50%	107	68
約90%以上	221	68
不明	156	221
無回答	12	14
合計	579	579

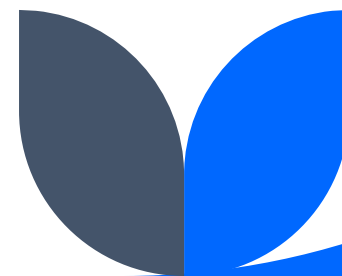
施設内研修には半数の職員が、年間の研修の50%以上に参加できたことがわかった。職場外研修については、年間研修の10%以下が最も多く、ついで30%以下となっており、施設内研修に比べて参加が難しいことがうかがえる。

# 研修担当者として、職員の研修の受講状況を把握していますか？



# 把握していないと・・・

- ▲職員のニーズに合った研修を企画することが難しいのでは？
- ▲職員のレベルにあった外部研修に参加させることができないのでは？
- ▲研修受講後の参加者のちょっとした変化に気が付くことができないのでは？





# ありがとうございました

このアンケート結果については、  
後日静岡県社協ホームページ  
に掲載予定です。